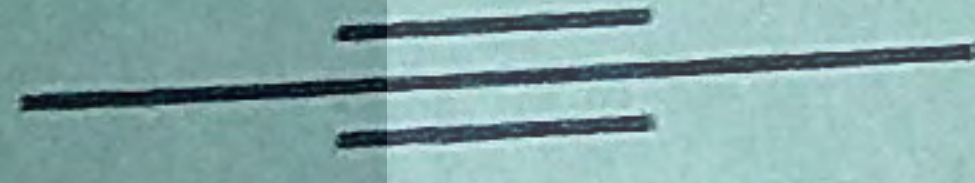




İSTANBUL

Demir ve Madeni Eşya

İşçileri Sendikası



HABER BÜLTENİ

TÜSTAV

- × İşçinin refahı, Memleketin istikbaliyle alakadardır.
- × Sendika, İşçinin güven kaynağıdır.
- × Sendika, istihali artıran bir varlıktır.
- × İşe sadakat ve bağlılık Türk İşçisinin şiarıdır.

Adres :

Telefon : 27478

Cağaloğlu Nuruosmaniye caddesi No. 38 - kat 2

İstanbul Demir Ve Madeni Eşya İşçileri
S e n d i k a s ı

H A B E R B Ü L T E N İ

Sahibi : İstanbul Demir Ve Madeni Eşya İşçileri Sen.

Yazı işleri Müdürü : Kemâl TÜRKLER

Yıl : I Sayı : 3 Ay : Kasım

Çıkış tarihi : 20/Kasım/954

Bülten ayda en az bir defa olmak üzere Cumartesi günleri çıkar.

Bülten gayri siyasidir, Sendikenin yayın organıdır. Bülten için verilen yazılar tetkikten sonra ç-karılır. Basılsın basılmasın iade edilmez. Kanun ve gayeye ay-kırı yazılar neşredilmez.

K U R S İ Ç İ N

Ders alıp vermeye alış arkadaş
Son nefese kadar yükselsin Vatan
Bütün varlığınla çalış arkadaş
Emeğini helâl etmeli satan

x x x

Fikrin mücadeleden etsinki yarış
Emelin olmalı hedefe varış
Sende bilenlerin içine karış
Ne lazımsa yapki yükselsin Vatan

y. x x

Bilmemek başka şey sormazsan ayıp
Cehalete tekne vur olsun kayıp
Tırman çık zirveye dervayı yarıp
Refaha kavuşsun bu güzel Vatan

K.N.

İşçilerin Vergisi Muafiyet
Dereceleri Yükseltilmeli

Zaman zaman gazete sütun-
larında Gelir Vergisi Kanununun
daha adilane bir şekilde tadil
edileceğini okuyor ve durumu ehem-
miyetle takip ediyoruz. Anadolu
Ajansının verdiği
beyanatla bunun
tahakkuk etmek
üzere olduğunu
görüyoruz.

Vergi ödeme
sistemi bakımından
bunun zaruri olduğu
inananlardanız.
Ancak bu tadilla-
tın yalnız gezici
esnafa değil, kül
halinde mütalaa
edilerek işçilere
de teşmili zarureti
bu gün, her za-
manından daha
lüzumlu bir ma-
hiyet kazanmıştır.

Biz işçiler
Devlet hazinesine
vergi tediyesini
vatani ve şerefli
bir vazife telakki
ederiz. Ancak bu
vazifenin ifasında
geçim şartlarına
ve ödeme imkanla-
rına dikkat edil-
mesi, vergi nis-
betleri bakımın-
dan işçilerin için-
de buldukları
ağır şartların
göz önünde bulundu-
rulması tabii ol-
sa gerektir.

Sigortalara prim vermesi
suretiyle işçi hemen hemen ge-
lir vergisinden istifade edeme-
mek durumuna gelmiştir. Bu gün
gelirin yüzde 21 - 26 sını prim
ve vergi olarak ödeyen işçiler
esasen düşük ücret almakta ol-
duklarından sıkıntı içindedir-
ler. Üstelik ağır vergi ödeyen
işçilerin ekseriyeti hususi iş-
yerlerinde çalışmakta bulundu-
ğundan zaman zaman işsiz kal-
makta, işsizlik sigortası da
henüz ihdas edilmemiş bulundu-
ğundan perişanlık ve sıkıntı
içerisinde kıvrılmaktadır.

Bu bakımdan işçilerin vergi mik-
tarı ile geçim indirimi miktarı-
nın yeniden ayarlanmasında kat'i
zaruret vardır kanaatindeyiz.
Gezici ve küçük esnafın imkan-

Ö Ğ Ü T

Sınıf Bahsi yoktur, asaletin var,
Çünkü asil Kandan süzülür sütun..
Ölmez bütünlükle Sendikani sar,
Kaynaşmış bir kitle, yıkılmaz bütün..

X X X

İstersen işinde emniyet, refah,
Vatan kanunları sahicî esah,
Bağlan Sendikana, kalben ol ferah,
Adaletten başka göremem üstün...

X X X

Bilgili ol, yanlış adım sen atma,
Bana lazım dede, üstüne yatma,
Ağzın tatlı olsun, acıyı tatma,
Eğri bacalardan düz çıkmaz tüten..

X X X

Hür dünya yükselmiş sen ne durursun,
Birliğine güven, yoksa kurursun,
Hakkın arayan kanun bulursun,
Kurulan Sendika olmalı şüşün..

X X X

Dönen dişlilerin sana gevrek verir,
Kızgın ocaklarda madenler erir,
Damla damla terle alın süslenir,
Şöhretine layık dikilsin Büstün...

K.N.

ları, işçilere nisbetle daha
müsaittir. Gezici ve küçük
esnaf günün şartlarına göre
kendilerini ayarlamak mevkiin-
dedirler. Halbu ki işçiler sa-
bit ücret almakta olduklarından
günün icaplarına uygun hareket
etmek imkanlarından mahrum kal-
maktadır. Bu sebeptendir işçile-
rin vergiden muaf tutulan ücret
miktarları en az 150 lira olma-
lıdır. Zira, bu miktardan az
ücret alanlar Devlete vergi öde-
mekten çok, Devlet Himayesine
muhtaçtırlar.

İkinci bir meseleyi de
(Devamı 2 nci sayfada)

MALİYE VEKİLİNE

(Baş yazıdan)

işah edelim :

Bu gün tatbik mevkiinde bulunan Gelir Vergisi Kanununda yanlış tefsirler yüzünden işçiden vergi üstüne vergi alınmaktadır. Gelir vergisi kanununun bekar, evli, ve çocuklara ait muafiyet bölümü yanlış tatbik edilmekte, bir kısım işyerlerinde de 30 gün üzerinden muafiyet tatbik edilmektedir.

Halbuki, bir kısım işyerlerinde çalıştığı gün nazarı itibara alınmakta ve mesala bir bekara tanınmış olan ayda 45 lira yerine 48 lirası vergiden muaf tutulmaktadır. Bu husustaki teşebbüsleriniz netice vermemiştir. Alekanızı rica eder, hürmetlerinizi sunarız, sayın Maliye Vekili.. Y.S.

KARYOLA FABRİKASI İŞÇİLERİ § 55 ZAM İSTEDİ

Sirkeci Demirkapıda kurulu Halil Sezer Madeni Eşya Fabrikası işçilerinin müracaatı üzerine, işçi ücretlerine yüzde 55 nisbetinde zam yapılması hususunda toplulukla iş ihtilafı açılmıştır. Sendikace yapılan inceleme neticesinde işçilerin düşük ücret almakta olduğu anlaşılmış ve ihtilafın açılmasına lüzum görülmüştür.

24/Kasım/95: Çarşamba günü sendika temsilcilerimiz işyerine giderek işverenle temaslarda bulunacak ve işçilere bir zam yapılmasının teninine çalışacaklardır.

SENDİKA KURS AÇACAK

Sendikamızca, işçi yetiştirme seminerinde öğrenilenlerin, üyelerimize öğretilmesi ve sendika idarecisi yetiştirilmesi hususunda bir kurs tertip edilmiştir. Kursta gösterilen dersler not halinde öğrenciler ve sendika temsilcileri vasıtası ile üyelerde dağıtılarak bundan bütün üyelerin istifade ettirilmesine çalışılacaktır. Kurs'a ancak yılbaşından sonra başlanılabilecektir. Vekâletten bu hususta bazı yardımlar istemiş bulunmaktadırlar.

İZMİR HADİSESİ GREV Mİ İDİ İŞÇİLERE Maddi Yardım Yapılacak

İki ay kadar önce İzmirde Lihan tahmil tahliye işçilerinin işlerini terketmeleri sebebi ile grev yaptıkları iddia edilerek mahkemeye verilmişlerdi.

Bu sefer bu işçi arkadaşlara gerek mahkemede hukuk müşaviri vasıtasıyla ve gerekse maddi yardım yapmak suretiyle yardım yapılması için bütün Türkiye sendikaları Türk İş vasıtasıyla harekete geçmiş bulunmaktadır.

İstanbul işçi sendikalar birliği ilk yardım olarak iki hukuk müşaviri avukatını bu işe tahsis etmiş bulunmaktadır. Sendikamızda bu hususla hususta bigane kalmamış ve derhal hukuk müşaviriniz avukat Adnan Hepgül'ü, İzmir mahkemelerinde o işçi kardeşlerimizin müdafaası için vazifelendirmiştir. Diğer taraftan maddi yardım için karar alınmış bulunmaktadır. Üyelerimiz arasında bu hususta bir kampanya açılacak ve toplanan paralar derhal gönderilecektir. Dost, insanın kara gününde belli olur. Dostluğumuzu isbat etmeliyiz.

TEL ÇİVİ VE SİCAK TEL ÇEKME
İŞÇİLERİ 730 LİRA TEBERRÜ
ETTİ

İktisadi Sınai Tesisat Ve İşletme T.A.Ş. ile sendikamız arasında açılmış bulunan toplulukla iş ihtilafının, işyeri ile hususi anlaşma neticesinde neticelendiğini ve bütün işçilere nunzan bir zam tenin edildiğini bildirmiştik.

Bu sefer işçiler kendi aralarında olmak üzere para toplanmışlar ve sendikaya teberrü etmek suretiyle kadirşinaslıklarını göstermişlerdir.

Ayvansaraydaki tel ve çivi Fabrikası işçileri 516 lira 50 kuruş, Syup Bahariye yolundaki sıcak tel çekme Fabrikası işçileri 213 lira 50 kuruş teberrüde bulunmuşlardır. Tel ve çivi Fabrikasından Ali Birdal 30 lira ve Ali Üce ile Ali Bütün 10 nar lira vermek suretiyle diğer arkadaşlarına örnek olmak istemişlerdir. Sendikamız üyelerimizin bu kadirşinaslıklarını memnuniyetle kabul etmiş ve işçilere teşekkürlerini bildirmiştir.

HALICIOĞLU SUBEMİZİN İLK KONGRESİ BAŞARILI

Geçti,

İşçilere Komünist Diyen İşverenlere Cevap Verildi - Dilekler Belirtili

Halicioğlu subemizin ilk kongresi, muhtar seçimleri dolayısıyla bir haftalık bir tehirten sonra 14/Kasım/954 Pazar günü saat 14 de Halicioğlu Kumbarahane Caddesi No.140 daki kiraathanede 200 den fazla üye ve davetli iştiraki ile yapılmış ve başarı ile neticelenmiştir.

Bilindiği gibi şube, açılış tarihi olan 17/Ekim/953 ten itibaren olmak üzere bir seneden beri müteşebbis heyet tarafından idare edilmekte idi. Kongre saat 14 te müteşebbis heyet Başkanı Cafer Değirmenci tarafından açılmış, Aziz Ataya ve Türk şehitlerine iki dakikalık ihtiram durusundan sonra Yusuf Sidal Başkanlığa, Nihat Türkmen Başkan vekilliğine, Mustafa Pekşen ile Selahattin Hoşgör Katipliklere seçilmek suretiyle, kongre divanı teşekkil etmiş bilahere çalışma ve hesap raporlarının okunmasına geçilmiştir.

Müteşebbis heyetin bir senelik çalışma raporu şöyle başlamaktadır:

(Kongrenin muhterem üyeleri, 17/Ekim/953 tarihinde kurulan subemizin gerekli işlerini o tarihten beri yürütmeye çalışmış bir müteşebbis heyeti olarak, hesap vermek üzere, bu ilk kongremizde huzurunuzda çıkmış bulunuyoruz.

Cafer Değirmenci, Nafi Metilli Ekrem Araslan, Vasfi Açık yürü, Tefik Titiz, Ömer Karatepe, Ahmet Kulaç, Hamdi Gökür, ve Raşit Can'dan müteşebbis heyetimiz bu gün huzurunuzda açık alınla çıkmıştır.

Açık alınla ayrılma bu bizlerin en büyük bahtiyarlığı olacaktır.

Muhterem arkadaşlar, şube müteşebbis heyeti olarak, çalışmalarımızda esas ittihaz ettiğimiz en mühim nokta, bölgemiz dahilinde mümkün olduğu kadar fazla üye kaydetmek, ve branşımızdaki veya işkolumuzdaki işyeri işçilerini sendika camiamız altına toplamak olmuştur. Bu sebeple Sütluçe Şakir Zümre Madeni Eşya Fabrikası gibi önceden pek az sendika üyemiz.

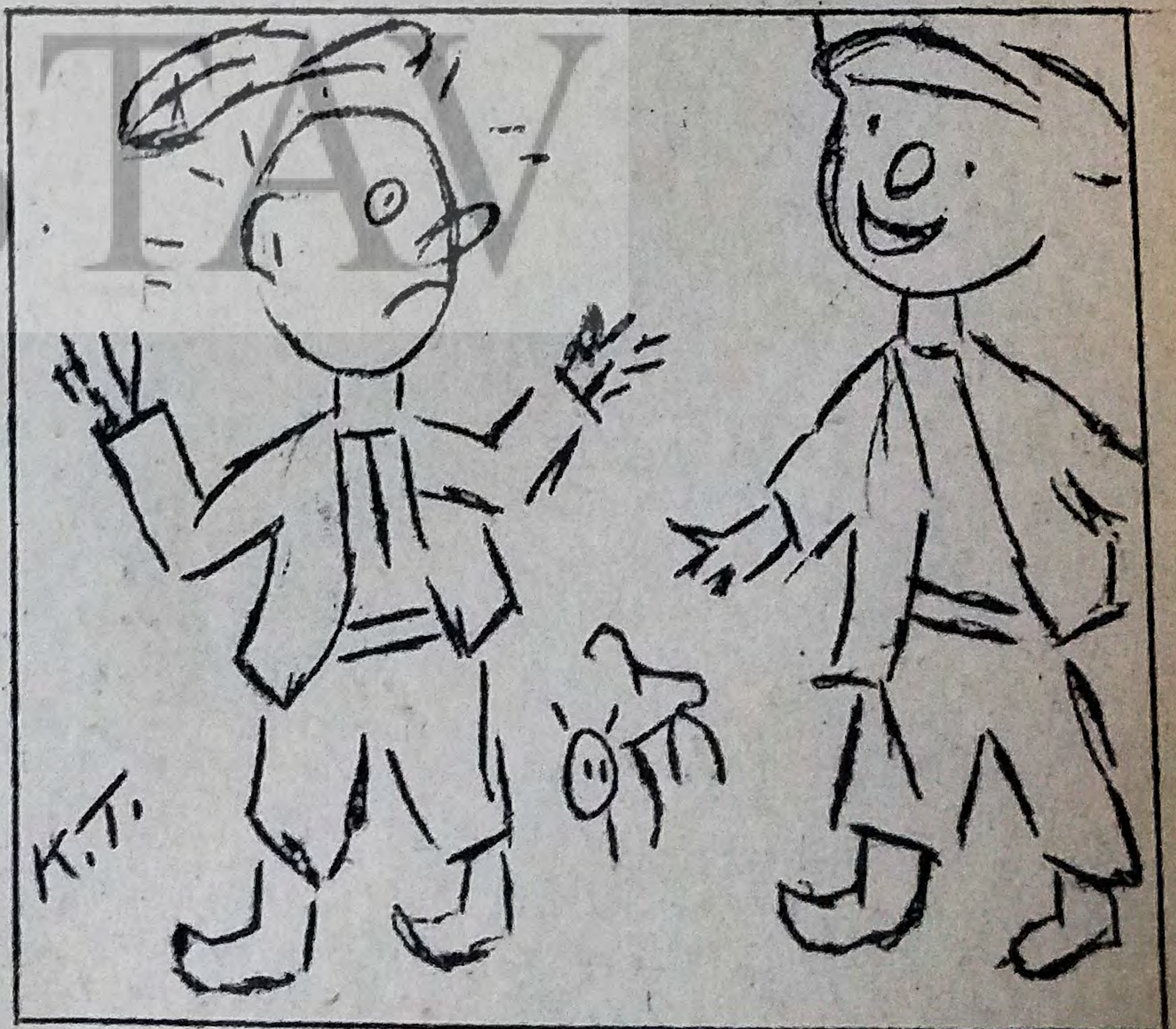
bulunan işyerlerindeki üyelerimiz çoğaltılmış, Halicioğlu Devas Demir Çekme Fabrikası, tel ve çivi Fabrikası, Sütluçe civata Fabrikası, Şişli Darülaceye döküm atelyesi, Viktorya lastik Fabrikası (branşımızda olanlar). Koç demir baş Fabrikası gibi muhtelif işyerlerinde ilk defa olarak üye kaydedilmiş ve böylece 500-600 e yakın işçi arkadaşlarımız sendika camiamız altına alınmış bulunmaktadır.

Diğer taraftan müteşebbis heyetimiz boş durmamıştır. Her hafta toplanmak suretiyle bir senelik müddet içerisinde 37 oturum 47 karar alınmıştır. Günden güne çoğalmakta olan üyelerimizin dert ve şikâyetleri dinlenmiş ve bunlar hakkında icabettiği zaman Merkez genel Başkanlığımıza müracaat edilerek gerekenin yapılması istenmiş ve böylece bazı neticeler istihsal edilmiştir.

Bunları şöylece sıralamak mümkündür).

Bundan sonra yapılan işler 13 madde halinde teker teker izahat verilmiş ve Şakir Zümre Fabrikasında çıkarılan ihtilafların neticesi olarak, işverence Devamı 3 ncü sayfada)

Laf ebeleri ne diyor :



— Çalışma Müdürlüğü nedir ?

— Müfettiş diye adam alıp, işverenlere akıl hocası ve Hukuk müşaviri yetiştiren bir müessesedir....

(3 ncu sayfadan devam)

nin işçi mümessillerine (komünist)likle itham etmesi üzerine sendika Merkezimizin yaptığı tektikat neticesi işverenin haksızlığının tebarüz ettiği, bu sebeble dört tane hukuk müşaviri tutularak işverenin adaletin kılıcına teslim edilmek istenmesi karşısında işverenin bizzat ithamını tekzip ettiği ve böylece davadan vazgeçildiği anlatılmış ve (böylece Türk işçisinin hiç bir zaman komünistlik gibi menfur bir idaaale hizmet edemeyeceği ve böylece bir ithama kurban gidemeyeceği, işçilere kötü gözle bakan bazı işverenlere karşı bir defa daha isbat edilmiş bulunmaktadır). Denilmiştir.

Bundan sonra çalışma raporunda şunlar kaydedilmiştir.
(Muhterem arkadaşlar.

Grév hakkının ve senelik ücretli izinlerin bir an evvel tahakkuku, işçi mümessilliğinin sendika temsilciliği şeklinde tebeddülü, Pazar ve genel tatil yevmiyelerinin tam, kıdem tazminatının yılda 30 gün tutarında olmak üzere değiştirilmesi, asgari ücretin bransımızda ve bütün işkollarında bir an evvel tatbiki, Hakem kurullarının yeni kanuna göre çabuklukla değiştirilmesi, iş kanununun bir kişilik işyerinde de tatbiki, 14 ncu ve 16 ncu maddelerinin sosyal adalete uygun tarza değiştirilmesi, sigorta mevzuatının bir an önce gözden geçirilerek tashihi, iş mahkemelerinin kuruluş sayesinde olduğu gibi davaları çabuk neticelendirecek şekilde islahı, Bölge Çalışma Müdürlüğünün teşkilat ve selahiyet mevzuatının bir an evvel gözden geçirilerek ihtiyaca elverişli şekilde düzeltilmesi ve sendikalar kanununun Demokratik esaslar dahilinde tashihi ve bunlara benzer daha bir çok esasların kıl halinde Hükümetçe ele alınarak halledilmesi en büyük dileklerimizdir.

Bu maksatla yeni şube idare heyetine seçilecek arkadaşların esas şube çalışmalarından başka genel Merkez ve daha üst kademelerimizle tesriki meşai ederek bu dileklerinizin bir an evvel tahakkuku ve kanunlaşması yolunda çalışmalarını temenni eder, yüksek kongreye başarılar dileriz.)

Bundan evvel sendika rozeti yaptırılmakta olduğunu bildirmiştik. Fakat, esas ham maddeyi teşkil eden mine kısmı dışarıda, n getirilemediği için, rozetçinin, rozetleri mineli değil boya olarak yapılabileceğini bildirmesi üzerine, o rozetçi ile yapılan anlaşma bozulmuş ve yeni bir rozetçi bulunmuştur. Bir taraftan da maddiyata dayanması sebebiyle, rozetlerin piyasaya çıkarılması gecikmiş bulunmaktadır. Üyelerimizin bizleri mazur görmesini diler ve kongremize kadar mülaka rozetleri taleplerinize arzedeceğimizi bildiririz.

Bilahire tenkit ve tekliflerde söz alan üyelere:

Zühtü Güler, Sadık Kiranta, Kâzım Narmanlı, Ekrem Eraslan, Hakkı Altınyay, çalışma raporunu tenkit ederek, müteşebbis heyetin çok iyi çalıştığını belirttikten sonra işverenlerin işçileri daima baskı altında bulundurmak istediklerini ve bu maksatla kanuni hakların verilmesinde güçlükler çıkardıklarını izah etmişler ve çalışma raporunda kanun esasları istenilen hususların bir an evvel kanunlaşmasını istemişlerdir. Müteşebbis heyeti Başkanı Cafer Değirmencinin tenkitlere cevap verdikten sonra sendika genel Başkanı Kemal Türkler kongre Başkanı Yusuf Sidal sendikanın umumî çalışmalarından ve sendikanın yürüyüşü olarak tesbit etmiş olduğu genel prensiplerden bahsederek izahat vermişlerdir.

Misafirlerden söz alan ve Liman dokları sendikası Nihat Türkhan kongrenin çok başarılı olması sebebiyle üyeleri tebrik etmiş ve isteklerini elde edilmesi için kuvvetli olmaya ihtiyaç olduğunu bahsettikten sonra kuvvetli olmak için daima birlik olması icabettiğini izah etmiş ve seçimlere seçilmiştir.

Yeni şube idare heyeti şöyle teşekkül etmiştir.

Cafer Değirmenci, Selahattin Hoggör, Nafi Metilli, Ekrem Eraslan, Sabit Kalkan, Sadık Kiranta, Zühtü Güler, Süleyman Bayraktar, Rıfı Ok, Ömer Karatip, Hasan Fakabasmaz.

ALMA MAZLUM AHINI?

CIKAR AHESTE AHESTE..

BÜYÜK SÜRPRİZ
1955 MADENİ EŞYA TAKVİMİ
Çıkıyor

Sendikamıza has olmak üzere hususi bir yeni yıl takvimi yaptırılmaktadır. Takvimler ay-
nen piyasada satılmakta olan
takvimler ebadında, günlük ve
aynı zamanda saatlidir. Bu sene
takvim piyasasının en az 125-150
kuruş olmak üzere yüksek oldu-
nu gören sendikamız, gereken ti-
tizliği göstermiş ve takvimlerin
en üstün kalite olduğu kadar

bir liradan fazla olmamasını te-
min etmiştir.
Şimdiden Fabrikaların sendika
temsilcileri, işyerlerinin üye
miktarına göre siparişler vermi-
ye ve talepler getirmeye başla-
mış bulunmaktadır.
Takvimler üyelerimize bir lira
mukabilinde verilecek, ve önümü-
zdeki ay, yani I/Aralık/954 ta-
rihinden evvel bütün Fabrikala-
rın sendika temsilcilerine dağı-
tılmış olacaktır.

İL HAKEM KURULU
Bütün İşçilere
ZAM VERDİ

İl Hâkem kurulunda bulu-
nan Bekirköy M. Sitki Bütün Em-
eye Fabrikası ihtilafı, İl Hake-
m kurulunca bir karara bağlan-
mış bulunmaktadır. İşyerinde 250
kuruş yevmiye ile çalışan çocuk
işçiler bulunmakta idi. Karara
göre bunlara ve unumiyetle bü-
tün işçilere munzam bir zam ve-
rilmıştır. Karar aynen şöyledir:

1- 18 yaşını doldurmamış
olup ağır ve tehlikeli işlerde
çalışan işçilere ait gündelik-
lerin 440 ve ağır ve tehlikeli
olmayan işlerde çalışan aynı ya-
ştaki çocuk işçilere ait günde-
liklerin 350 kuruşa ibla-
ğına.

2- 18 yaşını doldurmuş iş-
çilerden ağır ve tehlikeli iş-
lerde çalışanlara ait gündelik-
lerin 560 kuruş ve aynı yaştaki
bu işçilerden ağır ve tehlikeli
olmayan işlerde çalışanların günde-
liklerinin 440 kuruşa ibla-
ğına:

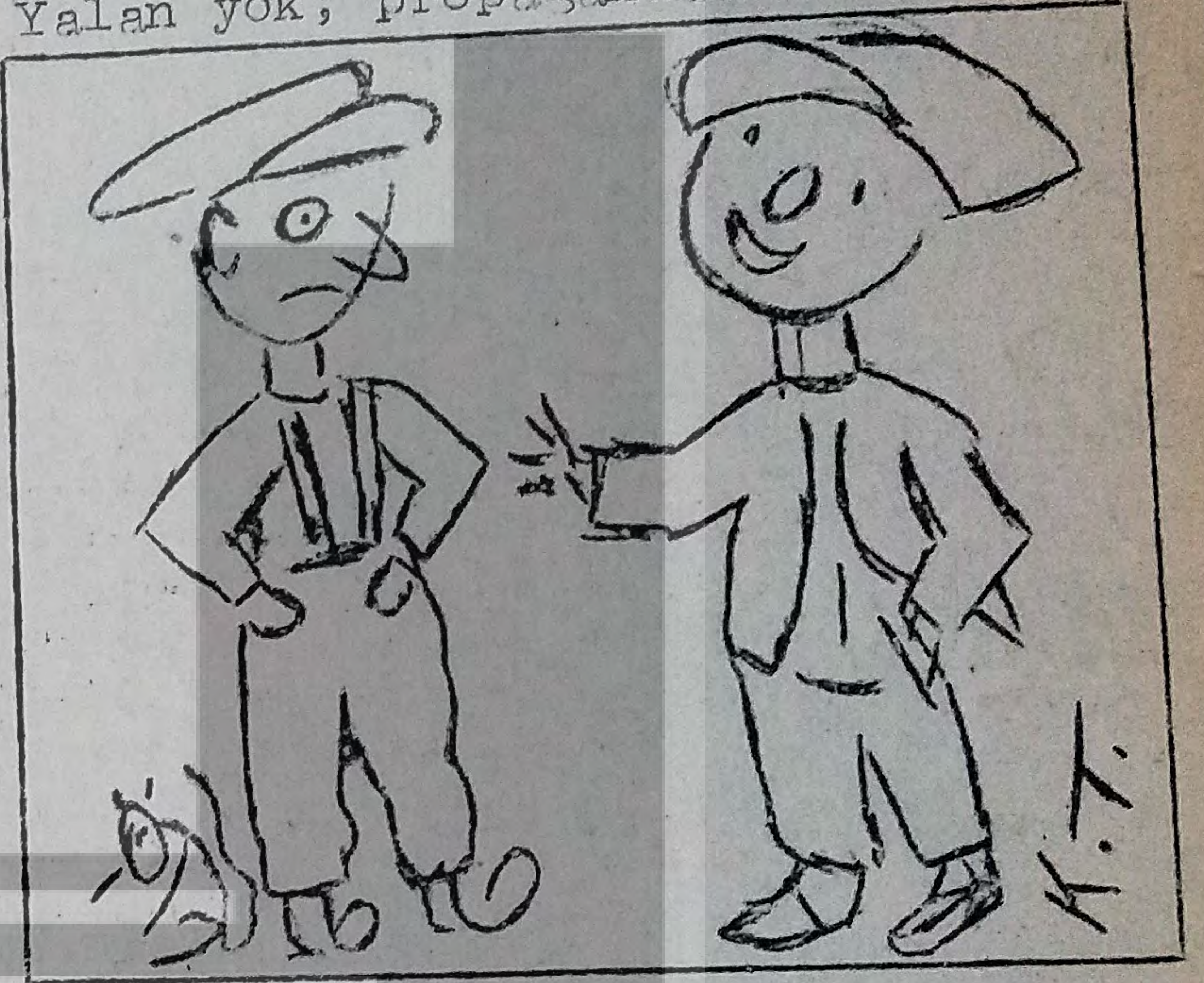
3- Yapılacak bu zamların
aynı esaslar dahilinde bütün üc-
ret sistemlerine teşmiline:

4- Yukarıda tesbit edilen
hadler dışında kalan ücretlere
iki ihtilaf arasındaki artış ni-
sbeti olan % 10 nisbetinde bir
zam icrasına:

5- Talep veçhile bu zamların
hiç bir suretle % 55 nisbe-
tini aşmamasına:

6- Bukararın ihtilafın ku-
rul'a intikal ettiği 26.7.954
tarihinden itibaren mer'i ve mu-
teber olmasına ekseriyetle 26.10
954 tarihinde karar verilmiştir.

Yalan yok, propağandadır :



— Mistik , bu yıl takvimler
çok pahalıymış, en adisini 150
kuruş diyorlar, Ne dersin ?

— Deli misin be ? Sen işi-
ne bak. Bizim Sendika bu ay başın-
da takvimleri piyasaya çıkarıyor.
Bir liradan, hem ne takvim, bakta
gör, en iyisinden...

YARDIM SANDIĞI

Yardım sandığının kurulması
için hazırlıklar bitmek üzeredir.
Sandık bir defa kurulduktan sonra,
işyerlerinde kurulmuş olan küçük
yardımlaşma sandıklarında buna il-
tihak edecek ve böylece sandık
büyük bir kütleye derhal faydalı
olabilecek bir duruma girecektir.

Yalnız şunu unutmamak lazı-
dır ki sandığın istenilen fafda-
yı sağlaması ve daim olması, üye-
lerimizin sendikalarına bağlılık-
ları ile mümkündür.

SENDİKALI OLALIM

(Geçen Sayıdan Devam)

Durumu mütala eder kendi kendimiz için yaratmış olduğumuz zorluk ve müşkülâtların nereden geldiğini araştırarak olursak yalnız ve yalnız bilgi ve malumatımızın eksikliği ve kendimizle meşgul olmadığımız anlaşılır. Halbuki ne durumda olursa olsun bir davayı kaybettikten sonra veyahut müşkülâtlarla karşılaştığımız zaman yine o pis havalı ve paramızla kendimizi zehirlediğimiz yerlerde (Kahvelerde) derdimize derman arıyormuş gibi dert yanar veyahut bir diğerinden şikâyette bulunuruz. Bir diğerinin malumatsızlığı yüzünden kaybettiği dava, bizlere örnek ~~xx~~ olmakla beraber kendimize bu yönde çalışma ve bizle lazım olmadığı zaman diğer arkadaşların imdadına yetişip onların müşkülâtlarını sökmekle, yerinde bir durum yaratılmış olurki derde nasıl dâva bulunur ve onu zamanından evvel nasıl karşılanır, daha iyice öğrendiğimiz gibi başkalarının da öğrenmesine sebep olmuş oluruz.

Ne yazıkki hemen ekseriyetimiz, adam sende, sendikanın istediği bir lira değilmi, işte veriyorum, yeter, ben gitsemde olur, gitmesemde olur, hayır hayır arkadaş, dava hidede senin düşündüğün gibi değildir. Kongre yaparak başına seçtiğinin kimselerin bir senelik çalışmalarını özden geçirmekle kalmıyacak, her zaman her yerde onları daha hızlı sana ve cemiyete daha faydalı olmalarını sağlayacak yine sensin bu çetâ altında toplanarak kendi menfaatin için çalıştıracağın fikir ve mücadelelerine her zaman kendin ihtiyaç duyarak koşup öğrenip bilmeyene öğreterek, gelecekte her hangi bir müşkül durumu zamanından evvel önlemen, diğerlerinede örnek olman için fırsat kollayacaksın bu durumları haledip evvela kendi kendimizi olgunlaşma yoluna sevk edersek, şurada burada konuşma aralarında örnek olarak gösterdiğimiz sendika kuvveti arasına katılma imkânı bulur, sosyal sahada ilerleme kaydederiz. Şu durumda kendimiz kendimizle meşgul olmadığımız halde kimin çalışmadığını ve yahut kimin beceriksizliğini daha doğrusu bizde bu işlerin olmuycasını ileri sürerek, yalnız bilmemeyerek baltalamış olduğumuz cemiyet ve cemiyete faydalı kimseleri kösteklemekten başka hiç bir işe yaramadığı gibi her zamanda müşkülâtlar içerisinde kıvrılır kalırız. Yapılacak tek şey mensubu olduğun cemiyete koşup öğrenmek, sana öğretmek için basında kendi

TÜRK-İŞ BAŞKANI Kaza Geçirdi

Türk-İş (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu) Başkanı sayın İsmail İnan Ay içerisinde müessif bir otomobil kazası geçirmiştir. Bu hadisede sayın İsmail İnannın eşi, beyin kanamasından dehal vefat etmiş, kendisi de yaralanmıştır. Bu müessif kazaya bütün işçi kütlesi gibi sendikamızda üzülmüş ve Türkiye'ye şu telgrafı çekmiştir:

Türkiş-Ankara
Türkiş genel sekreteri kardeşimiz İsmail İnannın geçirdiği müessif kaza hepimizi kalbimizden vurmuş bizleri büyük bir teessür içerisinde bırakmıştır. Teselliyi ideallerimizin tahakkuku için daima metin olmanız icabettiğini düşünmekte bulunuyoruz. Şahsım ve sendikam adına sevgili kardeşimize başsağlığı ve acil şifalar dilerim. Bşk. Kemal Türkler

Ayvansaray Cıvata Fabrikasından:
Bahaddin Ercan soruyor:



— Eyüp şubemizin başkanı neden şişman ?

— Kaynana korkusu yok ta
ondan...

elinle kendi reyinle seçtiğin kimsesinde öğrenip sana öğretmesine çalışmak, bağılılık dedikodusuz bir idare kanalında söyleneenin dinleyerek doğru ve senin için Vatan için memleketin varlığı ve mevcudiyeti için hayırlı ve yükseltici olduğuna kanaat ettiği zaman, uhdene düşen vazifeyi yapki, falan memlekette sendikacılık söyle dediğin zaman seninde ondan aşağı kalmadığın kendiliğinden meydana çıksın.

K.N.

(Devamı Var)

BÜYÜK MATEM
AZİZ ÖLÜ TEKRAR ANILDI

10/Kasım/954 , yine kara
günlerden biriydi. Büyük Ölüye
bütün Mil-
let matem
tuttu. Mil-
let, Bütün Ey
lencelerden
kendini men-
etti. Bazı
Sinamalar
Aziz Ata'yı
hatırlatan
filimler gös-
terdiler. Rad-
yolar, bütün
bir gün matem
programı içe-
risinde bulun-
dular. Anma
törenleri ya-
pıldı, ve aziz
ölü tekrar
anıldı.

bu acı günü, Millet olarak ve
Türk işçisi olarak tekrar yaşa-
mıştır.

O, büyük
bir Türk'tü.
Büyük bir in-
sandı. O, da-
ha ilk andan
itibaren, mem-
lekette çalı-
şan insanı
Köylü olarak
görmüş ve
(Köylü, Türk
Milletinin
efendisidir.)
demmişti. Biz
işçiler çalı-
şma aşkimizi,
Millet olarak
Ondan aldık.
O'nun yolunda-
yız, O'na vara-
cağız. Onun gi-

A Z İ Z A T A M
Kopmuştur bir tufan kaynıyor Millet,
Kara bulutlara bürünmüş Vatan:
Bu acı haberle yanıyor Millet,
Bütün varlığı ile yaşayan ATAM..
x x x x
Emanet ettiğin gençlik ağılıyor,
Semada derya var, sanki çağlıyor,
Ölmezliğin bizi sana bağlıyor,
Millletin kalbini taşıyan ATAM..
x x x x
Payidar olacak emanet eser,
Fayda görür ondan kâinat beşer,
Mahreme dokunan bileği keser,
Ölmez esriyle yaşayan ATAM..
- K.N.

Türk işçisi ve Sendikamız,

bi (Ne Mutlu Türküm deyene..) K.T.

DEVELİ EMAYE FAB
RİKASI İHTİLFİ
İl Hakem Kurulunda

BES OTURUMDA BÜ
LUNMYAN İŞVEREN
Nihayet Zam Verecek

Develi Kollektif Şirketin-
nin Zeytinburnun'deki Emaye Fa-
brikası ihtilafının il Hakem ku-
rulunda olduğunu daha önceden
bildirmiştik. İşveren il Hakem
kurulunun ilk oturumunda bulu-
nmamış ve ikinci defa yeniden
davet edilmiştir. Bu seferde da-
vete icabet etmezse gıyaben ka-
rar çıkacaktır. Bilindiği gibi
Fabrikanın Emaye kısmında ihti-
laftan altı ay önceki ilk ihti-
lafta işçilere % 20 nisbetinde
bir zam temin edilmiş, fakat De-
mirhane kısmı, o zaman Cağaloğlu
ndeki yerde bulunduğu bundan
istifade edememişti. Demirha-
ne kısmının ayrıca çıkarmış ol-
duğu ihtilaf mevcuda bu ihti-
lafla beraber incelenecektir.
İşçilerin zam alması yüzde yü-
z ihtimal dahilindedir.

il Hakem kuruluna intikal et-
miş bulunan Yılmaz Ayteçer Bakır
tel çekme Fabrikası ihtilafının
ilk duruşması yapılmış bulunmak-
tadır.

İşveren ihtilafın iki uzlaşma
iki kesin uzlaşma ve bir Hakem
kurulu olmak üzere beş oturundan
kaçmış ve neticede polis marife-
tiyle il Hakem kuruluna getiril-
lerak Vilayet binasında ilk to-
planti yapılmıştır.

İşverenle sendikamız arası-
nda hususi bir anlaşma olacağı
tahmin edilmektedir. Çünkü işve-
ren, haftada 8-12 lira arasında
zam yapmak üzere bir liste gön-
dermiş bulunmaktadır. İşçiler bu
durumu öğrenince memnuniyetleri-
ni belirtmişler ve sendikaya te-
berrüde bulunmak istediklerini
bildirmişlerdir.

E F E N D İ L E R,

HEPİNİZ MEBUS OLABİLİRSİNİZ.. VEKİL OLABİLİRSİNİZ..

HATTA REİSİCUMHUR OLABİLİRSİNİZ.. FAKAT SANATKAR

OLAMAZSINIZ.. HAYATLARINI BÜYÜK BİR SANATA VAK-

FEDEN BU ÇOCUKLARI SEVELİM...

K . ATATÜRK

Ortaköy bölgesi müteşebbis heyeti başkanı Mehmet Yaltı ile sendika gelişmeleri hakkında görüşmelerde bulundum. Sorularım ile bunlara cevaplandırmaya devam ediyoruz:

Ortaköy Moiz Gabay teneke kutu fab.dan: Mehmet Yaltı.

Sual- İşverenler işçilerin ve işyerinin temizliğinden mes'ul değiller mi?

Cevap- Hayır demek bile suçtur. ama onlara sorarsan şu anda kasalarını düşünüyorlardır..

Durmuş Adıgüzel.

Sual- İşçi Mümessili ne demektir.

Cevap- İşçinin işverene karşı elçisi, haklarının koruyucusu, hülâsa bedava hukuk müşaviri demektir.

Ortaköy Yani Tekküpeli teneke kutu Fab.dan.

Erol Algotat.

Sual- İki arkadaş aynı işyerinde aynı haklara sahip olduğumuz halde neden benim vergim onunkinden fazla.

Cevap- Belki çok kazanıyorsundur. da ondan. Sendikana müracaat et.

Sadık Keskin.

Sual- İşveren vizite kağıdı vermektan imtina ediyor, nereye müracaat edelim?

Cevap- İşveren her an için vizite kağıdı vermiye mecburdur. aksi halde mesuldür. Böyle bir hal karşısında derhal sendikaya müracaat edin.

Osman Kıvrak

Sual- İşveren toplu olarak işçi çıkarabilir mi?

Cevap- çıkaramaz, ancak, mücbir sebep tahtında mecbur kaldığı zaman bir ay evvelden Bölge Çalışma Müdürlüğüne haber vermesi lazımdır. bu takdirde 13 ncü maddeye göre işçinin ihbar ve kıdem tazminatını vererek çıkarır. ve yeniden işçi almak icabederse önce bunları çağırmaya mecburdur.

Mustafa Budak

Sual- işveren bizleri Fabrikadan çıkardığı zaman ne şekilde hak aramız lazım?

Cevap- Böyle bir durum karşısında kalırsanız derhal sendikaya müracaat edin. sakın kendi başınıza bilir kişilik satmayın. dava aleyhinize döner, memleketin kanunu mevcuttur.

Avram Yağış

Sual- İşveren, işveren vekili veya ustabaşı, herhangi bir sebeple işçiyi dövemilirmi?

Cevap- (Dayak eşeğe vararır) diye bir Ata sözü vardır. Şimdi Demok-

(devamı 10 ncü sayfada)

MİSTİK ADAM KANDIRIYOR

— Recebi işten atmışlar Mistik, on parada vermemişler..

— Ben ona kaç defa söyledim , gel sendikaya kaydol diye. (Adam sende, boşver) e kurban gitti zavallı, allah taksiratını affetsin..

I den 5 çıkmaz..

O T O Y A Y İ H T İ L A F I M U V A F F A K İ Y E T L E
N e t i c e l e n d i

İ ş ç i l e r e Z a m v e g ü n d e 6 0 k u r u ş
Y e m e k P a r a s ı T e m i n E d i l d i

İl Hakem kurulunun tetki-
katında bulunan, Türk Ticaret Li-
mitet Şirketinin Oto yay Fabri-
kasi ihtilafı, temsilcilerimizin
işyeri ile hususi temaslari ne-
ticesinde neticelendirilmiş bu-
lunmaktadır.

Yapılan anlaşmaya göre
saat ücreti 70 kuruştan az alan-
ların saat ücreti 70 kuruşa ve
70 kuruş ile 80 kuruş arasında

bulunanların saat ücretleri 80
kuruşa iblağ edilmiş ve bütün
işçiye günde 60 kuruş yemek ü-
creti verilmesi kararlaştırılmış-
tır. Anlaşma I/Ekim/954 ten it-
ibaren tatbik edilecektir. Duru-
mu tesbit eden zabıt varakası
ile İl Hakem kuruluna ihtilafın
bittiği hakkında müracaat ed-
ilmiştir. İşçiler ve işveren bu
durumdan çok memnun olmuşlardır.

S E Ç İ M M İ - T A Y İ N M İ

İş Mahkemesine İşçi Temsilcisi
Adayları Seçildi

15/Kasım/954 Pazartesi gü-
nü saat onda İstanbul işçi mü-
messilleri, Cibali kutu Fabrika-
sının yemek salonunda toplanmış-
lar ve iş mahkemesine 12 işçi
temsilcisi adayı seçmişlerdir.
Haddi zatında işçi mümessille-
ri tarafından yapılan bu seçi-
mi, sendikamıza dahil mümessil-
ler geçen sene de olduğu gibi,
bu senede salonu terk etmişler
ve oy kullanmamışlardır. İş ma-
hkemeleri kanunu ile buna da-
ir yönetmenlik hükümlerinin
ihtiyaca uygun şekilde deği-
tirilmesi için sendikaca ha-
rekete geçilecektir.

M İ S T İ K N E D İ Y O R

— Gene ne düşünüp duruyor-
sun mistik, yoksa bir muzipliğin
mi var ?

— Yok be Hasan, şu bizim
Sendikayı düşünüyordum.. Yaman
adamlar vesselam..

— Atma gene Mistik, ne var

— Ne mi var ? Haberinin yok
mu ? Yeni yıl için takvim çıkar-
ıyorlarmış..

— İnanma be Mistik, Rozet
dediler, çıkmadı.. Eşya piyango-
su dediler, aslı yok.. Bu da öy-
le olur muhakkak...

— Yooo.. Hasan, yoksa kü-
lahları değiştiririz bak.. Rozet çık-
madı, çünkü bunu hakıyla yapan
adam yok, gene de vazgeçmiş de-
ğiller.. Yeniden adam yaratacak
değiller ya...

— Doğru...

— Eşya piyangoşuna gelin-
ce, fazla para lazım.. En maşal-
lah bizler, bir lira ayıdattı bi-
le zor veriyoruz. Öyle olduğu ha-
lde yılbaşından sonra çıkaracak
larını söz verdiler..

— Doğru Mistik, yerden gö-
ğe kadar haklasın.. Bizim Sen-
dika elinden gelenin fazlasını
bile yapıyor. Onlara neş ver-
diğimiz de yok ya.. Bu kadar
olur .. be şaka ediyordum..
Takvim diyordun amatsana..

— Oh.. yüreciğime su ser-
pildi, yoksa essah sandım da..

— Anlat anlat ta şu takvim
neymiş öğrenelim..

— Bizim sendika bu ay ba-
ğında takvimleri çıkarıyormuş.
Ben gördüm.. Üzerinde sendika-
mızın markası var. Sonra takvi-
mler günlük. Saatli da.. Üzerin-
de ayı, günü, namaz vakti, gün
doğumu ve batımı hepsi de var.

— Mistik o çok iyi.. Demek
ki takvim günlük üzerinden has-
zirlanmış.. Üzerinde Namaz, ak-
şam sabah gün doğuşu ve batışı
gibi hususların saatleri belli
öyleyse bu saatli takvim..

— Tamam dediğin gibi saat-
li takvim.. Ve en iyisi.. Diğer
bir hususiyeti daha var: BİR
lira.. Halbuki bu sene 150 ku-
ruştan aşağı takvim yokmuş..

— Oh.. Çok iyi.. Bizim
galin gafalı temsilci ali'ye
söyleyelim de derhal takvimler-
den ~~xx~~ bize getirsin... K.T.

İŞÇİ POSTASI

Çıkacağını bildirdiğimiz
işçi postasının bütün hazırlık-
ları tamamlanmıştır. Bütün ye-
nilikleri ile yılbaşında piyasa
ya çıkarılıyor.

(K.Sülkerden hirsızlara habes)

ANKET

BÜLTEN PARALI MI OLSUN

Bir çok üye kardeşlerimizden, ikinci sayısı da dağıldıktan bültenin paralı olması hakkında dilek ve teklifler gelmeye başlamış bulunmaktadır.

Bu sebeple bültenin paralı olup olmaması üyelerine bir anket olarak en uygun hakikatin meydana çıkarılması istenmiştir. İlk olarak Bülten paralı mı olsun, yoksa parasız mı sualimize karşı, Ortaköy bölgesinde bulunan sendikali arkadaşlar hep bir ağızdan (paralı olmasını isteriz. çünkü bizlere hayırlı haber veren sendika bültenimizi çıkarabilmek için sendikamız epeyi külfete katlanmaktadır. Bizler onun masrafını karşılamak üzere hiç olmasa bültenin on kuruş olmasını isteriz) dediler başta Ortaköy müteşebbis heyeti başkanı Mehmet Yalıtı olduğu halde hep birden cevapları bülten paralı olsun, oldu.

Ayvansaray Civata Fabrikası işçileri hep birden paralı olmasını istemekle beraber şu kısa ve veciz cevaplarda bulundular. Abidin İltar: arkadaşlar birbirlerinden örnek almalıdırlar. Raşit Çatır: parasız bir şeyin kıymeti yoktur. Yusuf Köksak: sendikamı masraftan kurtarmak isterim. Ömer Demirbeş: sendikamın fedakarlığına teşekkür ederim. Ömer Çekal: zevkle okuduğum bülteni paralı olmasını isterim. Salih Horoğlu: bence on kuruş azdır 25 kuruş olsa daha iyidir. Salih Köse: sendikamın külfetini hafifletmek vazifemdir. Mehmet Peker: her bakımdan sendikama faydalı olmak isterim. Todori Hocopulos: sendikamın bütçesi sarsılmamalıdır. Emin Bayrak: Sendikam için paramın kıymeti yok. Yako Meyahos: On kuruş azdır 25 kuruş olmalıdır. Hasan Kenlisisir: idamesi için paralı olması lazımdır. Abdullah Demirköprü: 10 kuruşu ağızma almaya utanıyorum. Mustafa Coşkun: kıymetli olması lazım bu çok az. Reşat Gürsoy: sendikamın iması için çalışırım. Hakkı Nart: senelik ebone olmak için hazırım. Niyezi İlgezdi: azda olsa sendikam için faydalıdır. Adil Öner: arzumdur parayla almak. Şevki Yel: boyalı parayla alırken zevk de yacattım. Mehmet Temir: gözümün on kuruş az teliyor. Bahri İntepe: 10 kuruş yerinde karar olur. Şevket Şenova: faydalı sorulara hayranım. Ahmet Demirel: bunun böyle olmasını düşünene teşekkür

SOR

ÖĞREN

rasi var, yavrum. Şimdi dayak at. en (eşek oğlu eşektir.) derhal sendikaya müracaat.. Şakir Zümre Madeni Eya Fab. dan:

Cabir Metilli

Sual-1. Fabrikalarda işçi hakkını ustabaşılarımı, yoksa işçi mümessillerimi müdafaa eder.

Cevap-1. Bunu bilemeyecek ne var. Gayet tabii işçi mümessilleri müdafaa eder ne var. Hala bunu bilemeyen (Hödük) var mı?

Sual-2. Devas Demir çekme Fabrikası, mücbir sebep dolayısıyla tatillerde işçiye yarım yevmiye vermiyor. ne olacak?

Cevap-2. Kabadayılık devri çoktan geçti. iki gözüm. Adaletin kılıcı kıldan incedir. Dayana bilene aşkolsun. (Mahkemeye verildi) Hazırlayan K.N.

Kendisinin kim olduğunu öğrenmek istemişti:

— Mistik kimdir ?

— Sendikamızın Propaganda naziridir.



Yüze yakın arkadaşın cevaplarında aynı olmakla beraber Bültenin ayda bir defa çıkışı ve 10 kuruşu az bulmalarında önünde tutulursa bültenin az çok muvaffakiyet kesbettiği anlaşılabilir. Bu bizlere daha çok çalışma şevki ve siz işçi kardeşlerimize daha çok faydalı olma azmi vermektedir. Anketimize gelecek sayıda da devam edeceğiz.

Hazırlayan
K.N.